บันทึกข้อตกลงความเข้าใจ (MOU)
ระหว่าง
วิทยาลัยรัตภูมิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
กับ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล

บันทึกข้อตกลงความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ ห้องประชุมศรีสโตย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ระหว่าง

วิทยาลัยรัตภูมิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตั้งอยู่ เลขที่ ๔๑๔ หมู่ที่ ๑๔ ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา ๙๐๑๘๐ โดย นางธมลชนก คงขวัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความเข้าใจนี้เรียกว่า “วิทยาลัยรัตภูมิ” ฝ่ายหนึ่ง กับ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล โดยนายรณกร วงศ์สุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล ตั้งอยู่ที่ ๒๕๘ หมู่ ๒ ถนนคลองขุด-นาแค ตำบลคลองขุด อำเภอเมือง จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความเข้าใจนี้เรียกว่า “สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำความเข้าใจกันดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อประสานความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องและรองรับกับความต้องการของสถานประกอบการและตลาดแรงงาน และจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑.๒ ส่งเสริมและสร้างความสัมพันธ์อันดี ที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือที่ดีในอนาคตทางด้านวิชาการ ด้านพัฒนาบุคลากร ระหว่างวิทยาลัยรัตภูมิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่มีการเรียนการสอนด้านบริหารธุรกิจ และด้านอุตสาหกรรม

๑.๓ ยกระดับคุณภาพผู้เรียน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับตัวให้เข้ากับกระบวนการเรียนการสอน รูปแบบการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเพื่อเป็นการฝึกทักษะวิชาชีพให้นักศึกษา ผ่านการรับรองมาตรฐานอาชีพ หรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑.๔ เพื่อขยายภาคีเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการชั้นนำและหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

๑.๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้บุคลากรที่เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาอาชีพร่วมกันเพื่อพัฒนาและผลิตกำลังแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ

๑.๖ เพื่อพัฒนาระบบการเทียบโอนความรู้และประสบการณ์ด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒. สถานที่ดำเนินการ

๒.๑ วิทยาลัยรัตภูมิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๒.๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล

๒.๓ สถานที่ตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

๓. ความร่วมมือของแต่ละฝ่าย

๓.๑ ความร่วมมือของ “วิทยาลัยรัตภูมิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย”

๓.๑.๑ คัดเลือกและกำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ และการวางแผนการดำเนินงาน

๓.๑.๒ ร่วมเป็นคณะทำงานติดตามโครงการความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑.๓ สนับสนุนการใช้ทรัพยากรในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งในด้านหลักสูตร วิทยากร อุปกรณ์การทดสอบ สถานที่การฝึกอบรม และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓.๑.๔ ร่วมเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ร่วมประชุม วางแผน และจัดกิจกรรมอื่นๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะให้ความช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกัน เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มีประสิทธิภาพและความสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ

๓.๑.๕ ร่วมพัฒนาระบบการเทียบโอนความรู้และประสบการณ์ด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓.๑.๖ ดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกัน ทั้งนี้ ภายใต้บันทึกข้อตกลงความเข้าใจฉบับนี้

๓.๒ ความร่วมมือของ “สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล”

๓.๒.๑ ร่วมวางแผน จัดระบบ กำหนดหลักเกณฑ์และเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนากำลังแรงงานที่ครบวงจรอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการตามความร่วมมือให้บรรลุวัตถุประสงค์

๓.๒.๒ สนับสนุนการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดการศึกษาวิชาชีพ เป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

๓.๒.๓ สนับสนุนการจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่นักศึกษา และออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒.๔ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพตามความต้องการ

๓.๒.๕ ให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการที่ร่วมจัดการศึกษาระบบทวิภาคีร่วมกับวิทยาลัยรัตภูมิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๓.๒.๖ ร่วมพัฒนาระบบการเทียบโอนความรู้และประสบการณ์ด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓.๒.๗ ดำเนินกิจกรรมอื่นที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน ทั้งนี้ ภายใต้บันทึกข้อตกลงความเข้าใจฉบับนี้

๔. ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความเข้าใจฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามร่วมกัน

หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์ที่จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ก่อนสิ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้แจ้งเป็นหนังสือไปยังอีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และให้ถือว่าเป็นการยกเลิกต่อเมื่อหนังสือไปถึงอีกฝ่ายหนึ่ง

๕. การเปลี่ยนแปลงแก้ไขบันทึกข้อตกลง

หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์ที่จะเปลี่ยนแปลงแก้ไขบันทึกข้อตกลงความเข้าใจฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือแจ้งอีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และการเปลี่ยนแปลงแก้ไขนั้นจะมีผลใช้บังคับก็ต่อเมื่อได้รับความยินยอมของทั้งสองฝ่าย โดยข้อตกลงที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมต่อไปภายหน้าทั้งสองฝ่ายตกลงให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงนี้

บันทึกข้อตกลงความเข้าใจฉบับนี้ จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ โดยมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจบันทึกข้อตกลงนี้โดยตลอดแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงตามความประสงค์ทุกประการ จึงลงลายมือชื่อพร้อมตราประทับ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

วิทยาลัยรัตภูมิ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลงชื่อ.....

(นางธมลชนก คงขวัญ)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล

ลงชื่อ.....

(นายรณกร วงศ์สุวรรณ)
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล

ลงชื่อ.....พยาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาริษา โสภาจารย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
วิทยาลัยรัตภูมิ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลงชื่อ.....พยาน

(นายภัทร์ วรศักดิ์โยธิน)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ